

①  
68  
ΔΣ  
69

11.3.2021

Κύριε Τσιόγκα,

Σε απάντηση του ερωτήματος σας (απ 492, 10-3-21), σχετικά με τη γνωστοποίηση της μισθοδοσίας των υπαλλήλων, αναφέρω τα εξής:

Εάν υπάρχει νομική υποχρέωση για δημοσίευση της μισθοδοσίας στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ, δεν υπάρχει πρόβλημα λόγω προσωπικών δεδομένων. Ο Κανονισμός προβλέπει τη "νομική υποχρέωση" ως νόμιμη βάση επεξεργασίας. Το μόνο που θα πρέπει να προσέχει η ΕΟΟ είναι τι αφορά η νομική υποχρέωση (πρέπει να δημοσιεύονται αναλυτικά για κάθε υπάλληλο όλα τα δεδομένα ή έχει μόνο την υποχρέωση να δημοσιεύει το συνολικό κόστος μισθοδοσίας;).

Στην περίπτωση που υποχρεούται να δημοσιεύει μόνο το συνολικό ποσό και εν τέλει η ΕΟΟ αναρτήσει ονοματεπώνυμο με ΑΦΜ και ποσό ανά υπάλληλο, τότε έχει δημοσιεύσει περισσότερα από αυτά που προβλέπει ο νόμος οπότε δεν υπάρχει νόμιμη βάση -με ό,τι αυτό συνεπάγεται.

Για την χορήγηση λεπτομερών στοιχείων στο ΔΣ έχω την άποψη πως δεν αρκεί απλά και μόνο το ότι είναι μέλη ΔΣ για να λάβουν γνώση και έγγραφα εις χείρας τους. Πρέπει να συντρέχει κάποιος λόγος. Εάν μπορούν να δικαιολογήσουν για ποιο λόγο τα θέλουν, τότε πρέπει αυτό να αναφερθεί στα πρακτικά ΔΣ και να μπει σαν θέμα. Εκεί η νόμιμη βάση θα είναι ότι *"η επεξεργασία είναι αναγκαία για την άσκηση αρμοδιοτήτων που έχουν ανατεθεί στο συγκεκριμένο φυσικό πρόσωπο -μέλος του ΔΣ και κατ' επέκταση στο φορέα (ως νομικό πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου).* Και πάλι όμως πρέπει να γίνει μια προσπάθεια περιορισμού των δεδομένων στο ελάχιστο δυνατό, π.χ. να ανατεθεί σε κάποια μέλη του ΔΣ να δουν τα αναλυτικά στοιχεία (χωρίς να πάρουν αντίγραφο) και να συντάξουν μια έκθεση/αναφορά βάσει της οποίας θα αποφασίσει το ΔΣ.

Η Νομική Σύμβουλος  
ΣΟΦΙΑ ΠΑΠΑΔΗΜΑ