

Συνεδρίαση Διοικητικού Συμβουλίου  
με τηλεδιάσκεψη  
Αριθμ. 12/2021, 52η Συνεδρίαση, 28 Μαΐου 2021

**Παρόντες:** Δεβλιώτης, Δέδες, Μαρουφίδης, Τσιόγκας, Διακογεωργίου, Διασάκος, Καλλιφατίδης, Κατσούλας, Κήττας, Μωραΐτης, Σταθόπουλος, Τζούτζας, Τσανίδης, Υφαντής  
**Απόντες:** Μενενάκου

---

**ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ**

**ΘΕΜΑ 1:** (από αναβολή 14-5,23-4,9-4,26-3,12-3) 1: Συζήτηση επι του αιτήματος του κ. Α.Υφαντή για το θέμα: Απάντηση νομικής συμβούλου για προσθήκη 3<sup>ης</sup> οδοντιατρικής εδρας (απ 390,19-9-21)

**ΑΝΑΒΑΛΛΕΤΑΙ**

**ΘΕΜΑ 2:** (από αναβολή14-5, 23-4) 5 Λήψη απόφασης για τεχνική υποστήριξη ΗΥ (απ 686, 9-4-21)

**ΑΝΑΒΑΛΛΕΤΑΙ**

**ΘΕΜΑ 3:** (από αναβολή 14-5, 23-4) 6 Έγκριση πρακτικών ΔΣ **40<sup>η</sup>-27/12/2020, 41<sup>η</sup>-15/1, 42<sup>η</sup>-29/1 2021**

Απόφαση 12/3/2021

**Το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου: 40<sup>ης</sup> της 27/12/2020, 41<sup>ης</sup> της 15/1/2021 και της 42<sup>ης</sup> της 29/1/2021**

**ΘΕΜΑ 4:** (από αναβολή 14-5) 12 Γενική Συνέλευση: Συζήτηση για τον προγραμματισμό.

**Προτείνεται η Γενική Συνέλευση της ΕΟΟ να πραγματοποιηθεί μετά τον Σεπτέμβριο 2021**

**Να αιτηθεί η ΕΟΟ από το Υπουργείο Υγείας, να εκδοθεί απόφαση για παράταση των αρχαιρεσιών των ΟΣ για τον Μάρτιο 2022**

Κατατίθενται οι πιο κάτω προτάσεις:

Πρόταση 1: Επιστολική ψήφος για τα οικονομικά από τα μέλη: ΔΕΒΛΙΩΤΗΣ, ΚΑΤΣΟΥΛΑΣ, ΤΣΙΟΓΚΑΣ, ΥΦΑΝΤΗΣ, ΤΣΑΝΙΔΗΣ, ΜΑΡΟΥΦΙΔΗΣ, ΔΕΔΕ, ΤΖΟΥΤΖΑ, ΚΑΛΛΙΦΑΤΙΔΗ

Πρόταση 2: Υβριδική σύγκληση Γ.Σ. έως 30.6.2021 με αναλογική εκπροσώπηση (φυσική παρουσία) Προέδρων Ο.Σ. από τα μέλη: ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ, ΔΙΑΚΟΓΕΩΡΓΙΟΥ

Πρόταση 3: Διαδικτυακή Γ.Σ. για τα οικονομικά, οργάνωση ΓΣ διά ζώσης τον Σεπτέμβριο από τα μέλη: ΔΙΑΣΑΚΟΣ, ΚΗΤΤΑΣ

~~ΘΕΜΑ 5: Ανάγνωση καταγεγραμμένων αποφάσεων από διανεμηθέντα δοκίμια 26 2, 12 3, 26 3, 2 4, 9 4, 23 4, 7 5 2021 Εισηγήτρια: Μενενάκου Γεν.Γραμματέας~~

ΘΕΜΑ 6: Έγκριση πρακτικών ΔΣ 43<sup>η</sup>-12/2, 44<sup>η</sup>-26/2, 45<sup>η</sup>-12/3 2021

Απόφαση 12/6/2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου: 43<sup>η</sup> της 12/2/2021, 44<sup>η</sup> της 26/2/2021, 45<sup>η</sup> της 12/3/2021

ΘΕΜΑ 7: Βεβαιώσεις Άσκησης Οδ/κου Επαγγέλματος. Εισηγητής: Δεβλιώτης-Πρόεδρος

Απόφαση 12/7/2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει ομόφωνα, το 5/2021, 28-5-2021 Πρακτικό της Επιτροπής Εξέτασης Αιτήσεων Βεβαιώσεων Άσκησης Οδοντιάτρων, για 28 (είκοσι οκτώ) Βεβαιώσεις Άσκησης Οδοντιάτρων.

ΘΕΜΑ 8: Επικύρωση Πρακτικού Επιτροπής Αξιολόγησης αιτήσεων υποψηφίων για την ειδικότητα Ορθοδοντικής. Εισηγητής: Δεβλιώτης-Πρόεδρος

Απόφαση 12/8/2021

**Το Διοικητικό Συμβούλιο επικυρώνει ομόφωνα το Πρακτικό 2/2021, 25-5-2021 της Επιτροπής Εξέτασης Αιτήσεων υποψηφίων για την Ειδικότητα Ορθοδοντικής, για 4 (τέσσερις) αιτήσεις.**

**ΘΕΜΑ 9:** Μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στις διατάξεις του Ν.4354/2015.

Ο Πρόεδρος αναφέρεται στην εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν τη μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων της Ε.Ο.Ο. Λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση του Ταμία κ. Γ Τσιόγκα, (απ 573, 29-3-21), τον πίνακα κατάταξης από την εταιρεία λογιστών ΣΟΛ CROWE (απ 1061, 25-5-21) και με βάση της διατάξεις του Ν. 4354/2015, του Οργανισμού της ΕΟΟ (ΠΔ 322/1996) και τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων

Απόφαση 12/9/2021

**Διαπιστώνεται ότι οι υπάλληλοι της ΕΟΟ κατατάσσονται στα Μισθολογικά Κλιμάκια ως κάτωθι:**

- 1. Σ. Γ. ΜΚ 13 του Κλάδου ΔΕ**
- 2. Α. Γ. στο Μ.Κ. 12 του Κλάδου ΔΕ**
- 3. Π. Ζ. στο Μ.Κ. 13 του Κλάδου ΔΕ**
- 4. Μ. Θ. στο Μ.Κ. 3 του Κλάδου ΠΕ**
- 5. Ε. Κ. στο Μ.Κ. 6 του Κλάδου ΥΕ**
- 6. Μ. Μ. στο Μ.Κ. 9 του Κλάδου ΔΕ**
- 7. Σ. Π. στο Μ.Κ. 15 του Κλάδου ΠΕ**
- 8. Ε. Τ. στο Μ.Κ. 4 του Κλάδου ΠΕ**

**ΘΕΜΑ 10:** Λήψη απόφασης για την δικαστική προσβολή των υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών των Μονοσυνταξιούχων υγειονομικών  
*Εισηγητής: Σταθόπουλος*

**ΥΠΕΡ: 12** (ΔΙΑΚΟΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΤΖΟΥΤΖΑΣ, ΚΗΤΤΑΣ, ΔΕΒΛΙΩΤΗΣ, ΚΑΛΛΙΦΑΤΙΔΗΣ, ΤΣΑΝΙΔΗΣ, ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ, ΔΕΔΕΣ, ΚΑΤΣΟΥΛΑΣ, ΜΑΡΟΥΦΙΔΗΣ, ΜΩΡΑΪΤΗΣ, ΔΙΑΣΑΚΟΣ)

**ΚΑΤΑ: 1** (ΤΣΙΟΓΚΑΣ)

**ΛΕΥΚΟ: -**

Απόφαση 12/9/2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει, κατά πλειοψηφία, τη δικαστική διεκδίκηση των νόμιμων δικαιωμάτων, όσον αφορά τον ορθό τρόπο υπολογισμού της προσαύξησης του μονοσυνταξιούχου μέσω αίτησης ακύρωσης.

Επίσης να γίνει προσπάθεια προσέγγισης των υπολοίπων υγειονομικών, για κοινή δικαστική διεκδίκηση.

**ΘΕΜΑ 11:** Ενημέρωση από τη συνάντηση με τους Προέδρους των Οδοντιατρικών Σχολών σχετικά με το θέμα των Ειδικοτήτων- Εξειδικεύσεων. Λήψη απόφασης για ενέργειες.

**Κατατίθενται οι πιο κάτω προτάσεις:**

**Πρόταση Μωραΐτη :** αποστολή εγγράφου προς Κ.Ε.Σ.Υ. μετά από Γ.Σ. Ε.Ο.Ο.

**Πρόταση Προέδρου :** αποστολή εγκεκριμένου κειμένου από το προηγούμενο Δ.Σ. προς Κ.Ε.Σ.Υ.

Απόφαση 12/9/2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει την αποστολή στο ΚΕΣΥ της ψηφισμένης απόφασης της συνεδρίασης ΔΣ της 14-5, όπως εισηγήθηκε η επιτροπή ειδικοτήτων.

**ΘΕΜΑ 12:** Ενημέρωση από την τηλεδιάσκεψη με την Υφυπουργό Εργασίας κα Συρεγγέλα. Λήψη απόφασης για στατιστική επεξεργασία των καταγραφών από την έρευνα ανισοτήτων *Εισηγήτρια: Μενενάκου*  
Γεν.Γραμματέας

**ΑΝΑΒΑΛΛΕΤΑΙ**

**ΘΕΜΑ 13:** Ενημέρωση από εταιρεία ψηφιοποίησης *Εισηγήτρια: Μενενάκου*  
Γεν.Γραμματέας.

**ΑΝΑΒΑΛΛΕΤΑΙ**

**ΘΕΜΑ 14:** Ανακοινώσεις-Προτάσεις- Θέματα Ε.Η.Δ

**Ε.Η.Δ. 1 :** Παραίτηση λόγω συνταξιοδότησης του Ι. Τ. από την Εξελεγκτική Επιτροπή (απ 973, 13-5-21)

Απόφαση 12/14/2021

**Το Διοικητικό Συμβούλιο αποδέχεται την παραίτηση του κ Ι. Τ. και την αντικατάστασή του από τον κ. Γ. Α ως αναπληρωματικού μέλους της Εξελεγκτικής Επιτροπής.**

**Επόμενες συνεδριάσεις: 11/06, 02/07, 16/07.**

.

## ΘΕΜΑ 9: Μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων

Ε. Ο. Ο.	
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΚ.	543
ΗΜΕΡ. ΑΝΨΘΣ	29/3/21

Φ  
ΔΕ  
69  
65

## ΕΙΣΗΓΗΣΗ

για την κατάταξη των Υπαλλήλων της ΕΟΟ σε Μισθολογικά Κλιμάκια σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν.4354/2015

Αθήνα 22 Μαρτίου 2021

Οι διατάξεις κατάταξης των υπαλλήλων σε Μισθολογικά Κλιμάκια ρυθμίζονται βάσει του Ν.4354/2015. Στις διατάξεις αυτές υπάγονται οι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι, μεταξύ άλλων και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ) (εδαφ ε) καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου (Άρθρο 7. 1.) όπως και οι δικηγόροι που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας έμμισθης εντολής (εδαφ ιθ).

Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13 (άρθρο 9).

Οι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ. (παραγ 3α). Η κατάταξη στα Μ.Κ. της προηγούμενης περίπτωσης πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαιίνεται το υπηρεσιακό συμβούλιο (αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση του υπαλλήλου σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα) ή το αρμόδιο προς διορισμό όργανο στην περίπτωση απουσίας υπηρεσιακού συμβουλίου (Εγκύκλιος υπ αριθ.2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016). Επί της απόφασης αυτής δύναται να ασκηθεί ένσταση η οποία εξετάζεται από ειδική επιτροπή του Α.Σ.Ε.Π.. Η νέα κατάταξη και τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών (παραγ 3β).

Οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. της κατηγορίας που ανήκουν με εισαγωγικό το Μ.Κ. 6. Στην περίπτωση αυτών που αποφοίτησαν με άριστα αναγνωρίζεται ένα (1) επιπλέον έτος για τη μισθολογική τους εξέλιξη (παραγ 3γ).

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των τίτλων των περιπτώσεων ε' και γ', του άρθρου 9 του Ν.4354/15 οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα Μ.Κ. που προβλέπονται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών (παραγ 3δ).

Οι δικηγόροι που παρέχουν υπηρεσίες με σχέση πάγιας και περιοδικής έμμισθης εντολής στους φορείς που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, κατατάσσονται ως εξής:

- α. Οι δικηγόροι στο Πρωτοδικείο στο Μ.Κ. 3 της Π.Ε. κατηγορίας,
- β. οι δικηγόροι στο Εφετείο στο Μ.Κ. 10 της Π.Ε. κατηγορίας και
- γ. οι δικηγόροι στον Άρειο Πάγο στο Μ.Κ. 15 της Π.Ε. κατηγορίας (παραγ 10).

Για τους δικηγόρους δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν 4354/15.

Σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν 4354/15 για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται να έχει

συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο ως εξής:

α. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

β. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ος προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 του Ν.4354/15, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμόδιου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές του υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 15, 16, 17, 18 και 19 σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, καθώς και την προσωπική διαφορά του άρθρου 27 του Ν.4354/15.

Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 1 της Υ.Ε. κατηγορίας ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780) ευρώ.

Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. της κατηγορίας αυτής διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό των 780 ευρώ με το συντελεστή 0,0551. Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στο πλησιέστερο ευρώ.

Οι βασικοί μισθοί των Μ.Κ. 1 των κατηγοριών Δ.Ε., Τ.Ε. και Π.Ε. προσδιορίζονται με βάση το ποσό των 780 ευρώ, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ / ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ

Δ.Ε. / 1,10

Τ.Ε. / 1,33

Π.Ε. / 1,40

Ο μηνιαίος βασικός μισθός των λοιπών Μ.Κ. των ως άνω κατηγοριών διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ποσού των 780 ευρώ με τους ως άνω συντελεστές και στη συνέχεια με το συντελεστή 0,0699 για τη Δ.Ε. κατηγορία, 0,0530 για τη Τ.Ε. κατηγορία και 0,0540 για την Π.Ε. κατηγορία.

Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, που εμπίπτουν στις διατάξεις του Ν.4354/15, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων, ως εξής:

Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανήλικα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%)

Σελίδα 2 από 4



τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται σε πενήντα (50) ευρώ για ένα (1) τέκνο, σε εβδομήντα (70) ευρώ συνολικά για δύο (2) τέκνα, σε εκατόν είκοσι (120) ευρώ συνολικά για τρία (3) τέκνα, σε εκατόν εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά για τέσσερα (4) τέκνα και προσαυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.

Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η παροχή δίδεται μόνο κατά τη διάρκεια του ελάχιστου αριθμού των αναγκών για την απονομή των τίτλων σπουδών εξαμήνων, που προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε σχολής και σε καμιά περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους.

Η διαπίστωση των προϋποθέσεων χορήγησης της οικογενειακής παροχής καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή στον αριθμό των τέκνων που αυξάνουν την παροχή αυτή γίνεται με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου που υποβάλλεται στον εκκαθαριστή των αποδοχών του, μαζί με τα συνημμένα δικαιολογητικά (π.χ. ληξιαρχική πράξη γέννησης κ.λ.π.).

Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

Η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγούσων υπηρεσιακών αναγκών.

Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία. Στην εν λόγω απόφαση δεν απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Οικονομικών, όπως προβλέπεται από τις ρυθμίσεις της παραγράφου 3 του άρθρου 77 του ν.4270/2014 (Α' 143).

Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο. Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους.

Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους. Επισημαίνεται ότι ακόμη και εάν έχει παρασχεθεί υπερωριακή εργασία εκ μέρους των υπαλλήλων πριν από τη δημοσίευση των ανωτέρω αποφάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, αυτή δεν μπορεί να αποζημιωθεί.

Αύξηση των συνολικών αρχικών πιστώσεων του Προϋπολογισμού για υπερωριακή εργασία και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες είναι δυνατή μόνο με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, μετά από αιτιολογημένη πρόταση του διατάκτη, με εξαίρεση τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού.

Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξαμήνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής :

Για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο.

Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που αλάνηκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν είτε βάσει διάταξης νόμου είτε με απόφαση καθ' εξουσιοδότηση σχετικής διάταξης όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυχτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο.



Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας, που έχει αναγνωριστεί από το φορέα αυτόν, μέχρι και στις 31.12.2015.

Μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31.12.2017. Από 1.1.2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν.4354/15 συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31.12.2017.

Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του Ν.4354/15 προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνται ο υπάλληλος στις 31.12.2015, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική. Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή και το επίδομα θέσης ευθύνης. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς, μόνο στην περίπτωση που καταβάλλεται στις αποδοχές του υπαλλήλου τον τελευταίο μήνα πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος αλλά δεν προβλέπεται η εκ νέου χορήγησή του με την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος. Η νέα αυτή προσωπική διαφορά μειώνεται από οποιοδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου πλην της χορήγησης επιδόματος θέσης ευθύνης και της προωθημένης εξέλιξης. Τυχόν αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο ακέραιο.

Πέραν των προβλεπόμενων αποδοχών και επιδομάτων του Ν.4354/15, εξακολουθούν να καταβάλλονται τα επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις της

παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 2606/1998(Α' 89),  
της παρ. 22 του άρθρου 9 του ν. 2266/1994 (Α' 218) και  
της παρ. 4 του άρθρου 72 του ν. 3528/2007 (Α' 26), καθώς και  
των άρθρων 34 και 34α του ν. 2682/1999(Α' 16).

Κατόπιν των ανωτέρω

**Καλείται το ΔΣ**

να εγκρίνει τον παρακάτω Γίνακα Κατάταξης των υπαλλήλων της ΕΟΟ στα αντίστοιχα Μισθολογικά Κλιμάκια.

## ΘΕΜΑ 10:

Ελληνική Οδοντιατρική Ομοσπονδία

Από: stathvas@otenet.gr  
 Αποστολή: Παρασκευή, 28 Μαΐου 2021 1:50 μμ  
 Προς: ΕΟΟ  
 Κοινοποίηση: Δεβλιώτης Αθανάσιος, Μενενάκου Μαρία  
 Θέμα: Εισήγηση Σταθόπουλου Βασίλη στο θέμα 10 της συνεδρίασης 28.5.2021 - Αίτημα ακύρωσης ΥΑ  
 Συνημμένα: Εισήγηση Σταθόπουλου επί Αιτη ματος Ακύρωσης του αυθαίρετου υπολογισμού προσαύξεσης μονοσυνταξιούχου.docx; ΦΕΚ Β 1382 \_22 03 2021 Φ.11321 \_οικ.10772\_382\_9 3 2021 Νέα αναπροσαρμογή κύριων συντάξεων \_προστασία καταβαλλόμενων συντάξεων.pdf

Ε. Ο. Ο.	
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΚ.	1089
ΗΜΕΡΑ ΛΗΞΕΩΣ	28 5 21

Φ ΔΣ

Κα Μαριτάκη,  
 Παρακαλώ όπως πρωτοκολλήσετε την εξισυναπτόμενη εισήγηση μου για το θέμα 10, σχετικά με δικαστική προσβολή της ΥΑ Φ.11321/οικ.10772/382/9.3.2021, που αφορά τον αυθαίρετο τρόπο υπολογισμού της προσαύξεσης του μονοσυνταξιούχου Οδοντίατρου.  
 Βασίλης Σταθόπουλος

## ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΑΚΥΡΩΣΗΣ της Υ.Α. Φ.11321/οικ.10772/382/9.3.2021

**Ιστορικό**

Με τις διατάξεις του άρθρου 7 §8 του Ν.982/1979 (ΦΕΚ 239 Α') όπως ισχύει συστάθηκε στο πρώην Τ.Σ.Α.Υ. ο Κλάδος Μονοσυνταξιούχων με σκοπό τη χορήγηση προσαύξησης της κύριας σύνταξης στους ασφαλισμένους του ανωτέρω Ταμείου με προαιρετική είσοδο και υποχρεωτική παραμονή μέχρι την ολοκλήρωση του εργασιακού βίου. Ο ασφαλισμένος κατέβαλε μηνιαία εισφορά ύψους 50% της εκάστοτε ισχύουσας μηνιαίας εισφοράς της κύριας σύνταξης, προκειμένου να δικαιωθεί κατά την συνταξιοδότηση προσαύξηση της κύριας σύνταξης κατά 50%, με τις επιπρόσθετες υποχρεώσεις, ήτοι:

1. Θα καταβάλλουν εισφορά μονοσυνταξιούχου με τις ανάλογες διαχρονικές αναπροσαρμογές και πρόσθετα τέλη, αναδρομικά από 1.1.1980 μέχρι την ημερομηνία έγγραφης.
2. Θα παραμείνουν στην ασφάλιση του Τ.Σ.Α.Υ. τόσο χρόνο όσος απαιτείται από τις διατάξεις άρθρου 18, του Ν.1976/1991(ΦΕΚ 184 Α').

Με τις διατάξεις §15, άρθρο 39 & την §5, άρθρο 94, του Ν.4387/2016 η κατηγορία αυτή καταργήθηκε. Μοναδική ιδιομορφία από λοιπά Ταμεία αποτελεί το γεγονός ότι οι ασφαλισμένοι λοιπών ταμείων, που κατέβαλλαν αυξημένες ασφαλιστικές εισφορές, όπως είναι οι ασφαλισμένοι του Ε.Τ.Α.Α.-ΤΣΜΕΔΕ δεν είχαν την υποχρέωση της αναδρομικής καταβολής των αυξημένων εισφορών ούτε τις διαχρονικές αναπροσαρμογές και τα πρόσθετα τέλη.

Για τους ασφαλισμένους, που μέχρι 31.12.2019 απήθησαν συμψηφισμό εισφορών του κλάδου «μονοσυνταξιούχου» παραμένουν σε ισχύ οι εγκύκλιοι με αρ. πρ. Δ.15/Δ'27715/722/ 1.10.2018 & ΔΙΕΣΦΜΜ/88/106826/ 25.1.2019.

**Παρούσα σύνταξη**

Η σύνταξη που χορηγεί ο ΞΦΚΑ Τομέας Υγειονομικών στους μονοσυνταξιούχους υγειονομικούς επιμερίζεται σε τρία διακριτά μέρη:

- Την εθνική σύνταξη ύψους 384€
- Την ανταποδοτική σύνταξη με συντελεστή αναπλήρωσης ανάλογα με τα έτη εργασίας
- Την ανταποδοτική σύνταξη της προσαύξησης του μονοσυνταξιούχου με συντελεστή αναπλήρωσης 27%

Ο τρόπος υπολογισμού του συντελεστού αναπλήρωσης 27% της προσαύξησης του μονοσυνταξιούχου είναι αυθαίρετος

Καθόσον το τ. ΤΣΑΥ υπολογίζει τον συντελεστή αναπλήρωση της προσαύξησης του μονοσυνταξιούχου από τον τύπο:

Ασφάλιστρο κλάδου μονοσυνταξιούχου (10%) Χ έτη καταβολής (36) Χ συντελεστή αναπλήρωσης (0,075%) = συντελεστής αναπλήρωσης προσαύξησης σύνταξης μονοσυνταξιούχου (27%).

#### Νομική βάση αυθαίρετου υπολογισμού προσαύξησης

Το ασφάλιστρο 10% με το οποίο υπολογίζεται η προσαύξηση της σύνταξης του μονοσυνταξιούχου αναφέρεται στην με αριθ. οικ. 26083/887/7.6.2016 (ΦΕΚ 1605 Β') Κοινή υπουργική απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Αναπληρωτή υπουργού Οικονομικών «Αναπροσαρμογή κύριων συντάξεων - Προστασία καταβαλλόμενων συντάξεων», όπως διορθώθηκε στις 8.6.2016 (ΦΕΚ 1623 Β'/8.6.2016) και στη συνέχεια συμπληρώθηκε με την αρ. οικ 52331/1861/30.6.2017, κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών «Αναπροσαρμογή των κύριων συντάξεων - Προστασία καταβαλλόμενων Συντάξεων» που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 2379 Β'/12.7.2017.

Η εξουσιοδοτική διάταξη βάσης της οποίας εκδόθηκε η ως άνω κοινή υπουργική απόφαση στηρίζεται στα άρθρα 14 και 33 του Ν.4387/12.5.2016 (ΦΕΚ 85Α'/12.5.2016) «Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλειας Μεταρρύθμιση ασφαλιστικού συνταξιοδοτικού συστήματος Ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος και τυχερών παιγνίων και άλλες διατάξεις». Ειδικότερα:

Στο άρθρο 14 «Αναπροσαρμογή συντάξεων προστασία καταβαλλόμενων συντάξεων» και στην §1β αναφέρεται ότι «Για τον υπολογισμό του ανταποδοτικού μέρους των καταβαλλόμενων, έως την έναρξη ισχύος του παρόντος, συντάξεων, για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών λαμβάνεται υπόψη ο συντάξιμος μισθός επί του οποίου κανονίστηκε η ήδη χορηγηθείσα σύνταξη, όπως αυτός είχε διαμορφωθεί πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος, με βάση τους κανόνες αναπροσαρμογής των συντάξιμων αποδοχών του Δημοσίου, που ίσχυαν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της διάταξης αυτής» και

στο άρθρο 33 «Αναπροσαρμογή συντάξεων—προστασία καταβαλλόμενων συντάξεων» και στην §2 αναφέρεται ότι «Για τον υπολογισμό του ανταποδοτικού μέρους των καταβαλλόμενων, έως την ημερομηνία έναρξης ισχύος του νόμου αυτού, συντάξεων, ως συντάξιμες αποδοχές λαμβάνεται υπόψη ο συντάξιμος μισθός επί του οποίου υπολογίστηκε η ήδη χορηγηθείσα σύνταξη.

*Αν ο συντάξιμος μισθός συνδέεται με ασφαλιστικές κατηγορίες ή ασφαλιστικές κλάσεις ή με τεκμαρτά ποσά, αυτός υπολογίζεται αφού ληφθεί υπόψη η τρέχουσα τιμή τους κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση ο συντάξιμος μισθός υπολογίζεται σε τρέχουσες τιμές με τη χρήση των ποσοστών αναπροσαρμογής των συντάξεων όλων των ετών που έχουν μεσολαβήσει από την ημερομηνία συνταξιοδότησης ως την έναρξη ισχύος του παρόντος. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζεται κάθε αναγκαίο θέμα εφαρμογής της διάταξης αυτής».*

Η εξουσιοδοτική διάταξη του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να εκδίδει απόφαση για τον προσδιορισμό του ποσοστού προσαύξησης των ασφαλισμένων που προέρχονται από το ΤΣΑΥ και έχουν υπαχθεί προαιρετικά στην ασφάλιση του Κλάδου Μονοσυνταξιούχων Ν.4387/12.5.2016 «Εν αίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης Μεταρρύθμιση ασφαλιστικού συνταξιοδοτικού συστήματος Ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος και Τ.Χερών παιγνίων και άλλες διατάξεις.» άρθρο 94, §5 «Ο Κλάδος Μονοσυνταξιούχων του Τομέα Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών (ΤΣΑΥ) καταργείται από 1.1.2016. Οι ασφαλισμένοι που προέρχονται από το ΤΣΑΥ και έχουν υπαχθεί προαιρετικά στην ασφάλιση του Κλάδου Μονοσυνταξιούχων δικαιούνται προσαύξησης της σύνταξής τους, το ύψος της οποίας θα προσδιοριστεί με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ύστερα από εισήγηση της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, βάσει σχετικής οικονομικής αναλογιστικής μελέτης. Στη μελέτη για τον προσδιορισμό του ποσοστού προσαύξησης λαμβάνονται υπόψη το ύψος των εισφορών υπέρ της προσαύξησης, ο αντίστοιχος χρόνος καταβολής τους, καθώς και τα έτη καταβολής της παροχής λόγω της προσαύξησης».

Το άρθρο 94 ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΗΚΕ με τον Ν.4389/2016, άρθρο 234 §11 (ΦΕΚ 94 Α' 27.5.2016) και διατυπώθηκε ως εξής: «5. Ο Κλάδος Μονοσυνταξιούχων του Τομέα Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών (ΤΣΑΥ) καταργείται από 1.1.2016. Για τους ασφαλισμένους που προέρχονται από το ΤΣΑΥ και έχουν υπαχθεί προαιρετικά στην ασφάλιση του Κλάδου Μονοσυνταξιούχων, η επιπλέον παροχή θα υπολογίζεται, για κάθε έτος καταβολής επιπλέον εισφοράς, με ετήσιο συντελεστή αναπλήρωσης 0,075% για κάθε ποσοστιαία μονάδα (1%) επιπλέον εισφοράς. Ο συντάξιμος μισθός σε αυτήν την περίπτωση θα προκύπτει λαμβάνοντας υπόψη τη βάση υπολογισμού της επιπλέον εισφοράς. Οι διατάξεις των άρθρων 28 και 33 εφαρμόζονται αναλόγως με ισχύ από 27 Μαΐου 2016».

Τέλος, σε εφαρμογή των οδηγιών αυτών εκδόθηκε, η υπτ' αρ. 50 εγκύκλιος του ΕΦΚΑ με αρ. πρ. 1414814/26.11.2019 όπου επίσης επισημαίνεται ότι, «για τις περιπτώσεις αιτήσεων συνταξιοδότησης που έχουν υποβληθεί μετά την 12.5.2016 και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ν.4387/2016 έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της §5 του άρθρου 94 του



*N.4387/2016 όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της §11 του άρθρου 234 του Ν.4389/2016 και ισχύουν».*

#### Συμπέρασμα

Η χρήση του ασφάλιστρου, 10% με το οποίο υπολογίζεται η προσαύξηση του μονοσυνταξιούχου είναι λανθασμένη, όπως και ο συντελεστής αναπλήρωσης 27% της προσαύξησης. Το ασφάλιστρο 10%, αφορά την αναπροσαρμογή των συντάξεων και την προστασία καταβαλλόμενων συντάξεων που έχουν εκδοθεί με προγενέστερες του Ν.4387/12.5.2016 διατάξεις.

**Αναλυτικός τρόπος υπολογισμός συντελεστή αναπλήρωσης μονοσυνταξιούχου βάση χρόνων παραμονής στην κατηγορία:**

Η επιπλέον παροχή που δικαιούνται οι ασφαλισμένοι «μονοσυνταξιούχοι» υπολογίζεται για κάθε έτος καταβολής επιπλέον εισφοράς με ετήσιο συντελεστή αναπλήρωσης 0,075% για κάθε ποσοστιαία μονάδα (1%) επιπλέον εισφοράς.

Για τον καθορισμό των επιπλέον μονάδων ασφαλιστικής εισφοράς που έχουν καταβληθεί λαμβάνεται υπόψη το ύψος του ασφάλιστρου της προσαύξησης όπως αυτό προβλέπεται από 1.1.1980, ημερομηνία έναρξης λειτουργίας της προσαύξησης, βάσει του άρθρου 7, §8 του Ν.982/1979. Συνεπώς, για το σύνολο του χρόνου ασφάλισης στην προσαύξηση, μετά την 1.1.1980 οι ασφαλισμένοι έχουν καταβάλει 50 επιπλέον μονάδες ασφαλιστικής εισφοράς. Στις περιπτώσεις εμπίσθων ασφαλισμένων, για χρόνο ασφάλισης πριν την 1/1/2007, προβλέπεται υψηλότερο ασφάλιστρο (ασφαλισμένου και εργοδότη), για λόγους χρηστής διοίκησης, θα λαμβάνεται υπόψη το υψηλότερο ασφάλιστρο.

Για το χρονικό διάστημα από 1.7.2011 έως 31.12.2015, εφόσον έχει καταβληθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 44, §14, του Ν.3986/2011 πρόσθετη εισφορά ύψους 2%, αυτή συνυπολογίζεται για τον καθορισμό του ποσοστού αναπλήρωσης. Η προσαύξηση του μονοσυνταξιούχου επεκτείνεται σε κατ' ανώτατο σε 36 έτη. Στο παράδειγμα που ακολουθεί υποδεικνύεται τρόπος υπολογισμού προσαύξησης ακόμη και για αναγνώριση συντάξιμου χρόνου.

Παράδειγμα: Παλιός ασφαλισμένος, ελεύθερος επαγγελματίας του πρώην ΕΤΑΑ – ΤΣΑΥ ασφαλισμένος στην κατηγορία του μονοσυνταξιούχου από 1.1.1984 έως 31.12.2015 και υπέβαλε αίτηση συνταξιοδότησης την 31.12.2016. Επιπλέον ο ασφαλισμένος αυτός έχει αναγνωρίσει:



α) 2 έτη ασφάλισης με αίτηση που έχει υποβληθεί το 1991. Στην περίπτωση αυτή, το ύψος του μηνιαίου ασφαλιστρού για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα ανέρχεται σε 50%.

β) 2 έτη σπουδών, βάσει του άρθρου 40 του Ν.3996/2011, με αίτηση που έχει υποβληθεί το 2011. Στην περίπτωση αυτή το ύψος του μηνιαίου ασφαλιστρού για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα ανέρχεται σε 50%.

Ο συνολικός συντελεστής αναπλήρωσης για την παροχή της προσαύξησης του μονοσυνταξιούχου υπολογίζεται ως εξής:

Προσμέτρηση συντελεστή αναπλήρωσης μονοσυνταξιούχου αναγνωριζόμενου χρόνου ασφάλισης

Για τον υπολογισμό του συντάξιμου μισθού, το συνολικό ποσό που έχει καταβληθεί για την αναγνώριση του χρόνου ασφάλισης, αναγόμενο σε μηνιαίο εισόδημα βάσει του προβλεπόμενου για την αναγνώριση ασφαλιστρού, προστίθεται στο μηνιαίο εισόδημα του έτους υποβολής της αίτησης αναγνώρισης και προσαυξάνεται κατά τον τρόπο που προβλέπεται στην §4, άρθρο 8 του Ν.4387/2016, ανεξάρτητα εάν η καταβολή της εισφοράς αναγνώρισης γίνει εφάπαξ ή σε μηνιαίες δόσεις ή με παρακράτηση από την σύνταξη.

Για τον υπολογισμό του συντελεστή αναπλήρωσης, θεωρείται ότι για αναγνωριζόμενους χρόνους ασφάλισης, τόσο με τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν.3996/2011 όσο και με άλλες διατάξεις, έχει καταβληθεί ασφαλιστρού ύψους 50%.

**Αναλυτικός τρόπος υπολογισμού συντελεστή αναπλήρωσης χρόνου αναγνώρισης:**

Για την αναγνώριση του έτους '991 έχουν καταβληθεί 100 επιπλέον μονάδες εισφοράς (2 έτη x 50 μονάδες ασφάλισης).

Για την αναγνώριση του έτους 2011 έχουν καταβληθεί 100 επιπλέον μονάδες ασφάλισης (2 έτη x 50 μονάδες ασφάλισης).

Με βάση τον συνολικό πραγματικό χρόνο ασφάλισης, ήτοι από 1.1.1984 έως 31.12.2015 επιπλέον των μονάδων που έχουν συμπληρωθεί προστίθενται 200 μονάδες (100 μονάδες από την αναγνώριση του 1991 & 100 μονάδες από την αναγνώριση του 2011).

Συνολικά, για τον πραγματικό και τον αναγνωριζόμενο χρόνο ασφάλισης έχουν καταβληθεί επιπλέον μονάδες εισφοράς 0,075 X 50 X 36.

**Επιμύθιο: ΟΡΘΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ**

Η επί πλέον παροχή των ασφαλισμένων υγειονομικών του κλάδου μονοσυνταξιούχων, που συνταξιοδοτούνται με τις διατάξεις του άρθρου 94, §5 του Ν.4387/12.5.2016 (ΦΕΚ Α' 85/12.5.2016) όπως αυτό τροποποιήθηκε από το άρθρο 234,

§11 του ν.4389/2016 (ΦΕΚ Α' 94/ 27.5.2016) και ισχύει θα πρέπει υπολογίζεται, για κάθε έτος καταβολής επιπλέον εισφοράς, με ετήσιο συντελεστή αναπλήρωσης 0,075% για κάθε ποσοστιαία μονάδα (1%) επιπλέον εισφοράς. Ο συντάξιμος μισθός σε αυτήν την περίπτωση θα προκύπτει λαμβάνοντας υπόψη τη βάση υπολογισμού της επιπλέον εισφοράς. Κατά συνέπεια θα πρέπει να ισχύσει ο τύπος:

$0,075 \times \text{Μονάδες επί πλέον εισφορές} \times \text{Έτη καταβολής επί πλέον εισφοράς} = \text{Συντελεστής Αναπλήρωσης Μονοσυνταξιούχου}$
---