

Κάποιες σκέψεις για να μην συμβεί ...«ατύχημα» στην ΕΟΟ.

Με αφορμή το τραγικό δυστύχημα στα Τέμπη, μου δόθηκε η ευκαιρία να δω με μια διαφορετική οπτική γωνία, περισσότερο κριτική, αυτό που ίσως αποτελεί την βαθύτερη αιτία του, και που έχει ήδη ονομαστεί «έλλειμμα εταιρικής διακυβέρνησης» του αντίστοιχου οργανισμού.

Ως γνωστό «διακυβέρνηση» είναι το σύστημα διοίκησης ενός νομικού προσώπου και του ελέγχου αυτού.

Αναδείχθηκε από τις αιτίες που φαίνεται ότι προκάλεσαν το πρόσφατο σιδηροδρομικό δυστύχημα σωρεία δυσλειτουργιών, τόσο σε σχέση με την (μη) εφαρμογή κανονισμών, όσο και την ανυπαρξία επαρκών ελεγκτικών μηχανισμών.

Αυτά με έκαναν να διερωτηθώ αν στην Ελληνική Οδοντιατρική Ομοσπονδία πιστεύουμε ότι χρειαζόμαστε ή/και έχουμε επαρκείς τέτοιους μηχανισμούς. Μηχανισμούς οι οποίοι θα απέτρεπαν την πιθανότητα εμφάνισης ενός «ατυχήματος» όπως για παράδειγμα την υπεξαίρεση το 2010 μεγάλου μέρους των αποθεματικών της.

Ανατρέχοντας στις σημειώσεις μου σχετικά με τοποθετήσεις μου επί διαφόρων θεμάτων στο Διοικητικό Συμβούλιο, εντόπισα κάποιες περιοχές υψηλού κινδύνου για τις οποίες θεωρώ ότι πρέπει επείγοντως να αναληφθούν δράσεις για την ριζική αντιμετώπιση τους.

Γεγονότα που δεν είχαμε σπουδαιολογήσει, όπως η Covid και η ανάγκη της εξ αποστάσεως λειτουργίας, η πλημμύρα και το κάψιμο του server, η μολότοφ στην είσοδο, το ετοιμόρροπο μπαλκόνι, η μη πρόσβαση σε εμποδιζόμενα άτομα, είναι υπαρκτά και έχουν δημιουργήσει αντίστοιχες δυσλειτουργίες.

Επικεντρώνομαι στα εξής:

Επί οικονομικών θεμάτων θα πρέπει:

1. άμεσα να εφαρμοστεί το διπλογραφικό λογιστικό σύστημα σε συνέχεια προηγούμενων αποφάσεων γενικών συνελεύσεων,
2. οι δαπάνες πρέπει να πραγματοποιούνται μόνο μετά την υπογραφή των αντίστοιχων ενταλμάτων και όχι τα εντάλματα να έρχονται προς έλεγχο και υπογραφή όλα μαζί και εκ των υστέρων μία φορά το χρόνο,
3. ο έλεγχος των εξελεγκτικών επιτροπών τόσο της ΕΟΟ όσο και των ΟΣ πρέπει να είναι ουσιαστικός (έχουν διαπιστωθεί φαινόμενα μακροχρόνιας υπεξαίρεσης και σε τέσσερις οδοντιατρικούς συλλόγους). Οι Εξελεγκτικές Επιτροπές πρέπει να υποστηρίζονται νομικά και γραμματειακά,
4. απόλυτος σεβασμός σε εργασιακά δικαιώματα των υπαλλήλων, καταβολή μισθοδοσίας, υπερωριών και ασφαλιστικών εισφορών (αντιληφθήκαμε παρακράτηση αλλά μη απόδοση στο Ταμείο Παρακαταθηκών ΔΥ για τα προηγούμενα έτη πριν αναλάβουμε και πληρώσαμε τσουχτερό πρόστιμο – ποιος ήταν ο ελεγκτικός μηχανισμός !!!)

Επί υποδομών – ανθρώπινου δυναμικού:

1. Δεν εφαρμόζεται οργανόγραμμα και αξιολόγηση του προσωπικού,
2. Δεν έχουμε υπεύθυνο διαχείρισης προσωπικών δεδομένων,

3. Οι εργαζόμενοι μας είναι πολλών ταχυτήτων δηλαδή έχουν προσληφθεί κάτω από διαφορετικά καθεστώτα και με διαφορετικές συμβάσεις εργασίας,
4. Δεν έχουμε αυτόματη πυρόσβεση και συναγερμό Σε περίπτωση πυρκαγιάς είναι απροσπέλαστη η έξοδος προς την ταράτσα, ο ανελκυστήρας δεν πληροί καμιά προϋπόθεση ασφαλείας και τα μπαλκόνια μας έχουν ρωγμές,
5. Το ιδιόκτητο διαμέρισμα του Β' ορόφου της ομοσπονδίας αποτελείται από συνένωση δύο διαμερισμάτων δύο παρακείμενων πολυκατοικιών γεγονός που εξαιρεί την υπαγωγή της αναβάθμισης του κτιρίου σε οποιοδήποτε ΕΣΠΑ λόγω μη νομιμότητας της εν λόγω συνένωσης,
6. Ενοικιάζουμε το γραφείο του Α' ορόφου και δύο αποθήκες, οι οποίες δεν θα ήταν απαραίτητες αν είχε ολοκληρωθεί το έργο της ψηφιοποίησης των αρχείων και της αντίστοιχης αποστολής στα Αρχεία του Κράτους εκείνων που δεν είναι πλέον ενεργά.

Επί Νομικών & Θεσμικών Θεμάτων:

Άφησα τελευταίο για λόγους έμφασης το θέμα της διεύρυνσης της νομικής κάλυψης τόσο της ΕΟΟ όσο και των οδοντιατρικών συλλόγων.

Διαπιστώνονται αποκλίνουσες απόψεις οργάνων (Συλλόγων και Πειθαρχικών Συμβουλίων) για σημαντικά νομικά και θεσμικά ζητήματα, όπως η δεοντολογική συμπεριφορά, οι προϋποθέσεις αδειοδότησης οδοντιατρικών, η λειτουργία των πειθαρχικών συμβουλίων είναι ανάμεσα σε αυτά.

Επιπρόσθετα προκύπτουν υποχρεώσεις από τον διφυή χαρακτήρα των οργάνων μας και την ανάγκη έκδοσης άρτιων διοικητικών πράξεων εναρμονισμένων και συνεπών σε όλη την χώρα.

Τέλος, υφίσταται η ανάγκη επαγρύπνησης και στενής παρακολούθησης της ευρωπαϊκής νομοθεσίας και νομολογίας, η οποία επηρεάζει ουσιωδώς την άσκηση του επαγγέλματος μας (βλ. χρήση αμαλγάματος, ιατροτεχνολογικά προϊόντα, τεχνητή νοημοσύνη, Ευρωπαϊκός ψηφιακός χώρος δεδομένων υγείας κλπ).

· Πολλές φορές ακόμα και οι απόψεις των νομικών πρέπει να υποστούν μία επεξεργασία ώσμωσης ώστε να οδηγηθούν σε μία κοινή τοποθέτηση η οποία θα πρέπει να υιοθετηθεί και εφαρμοστεί από το σύνολο των μελών μας.

Επιμύθιο:

Οποιοσδήποτε εφησυχασμός αποτελεί αδυναμία ανάληψης ατομικών και συλλογικών ευθυνών, ενίοτε με οδυνηρά και μη αναστρέψιμα αποτελέσματα.