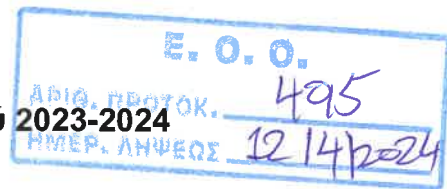


Επί του Διοικητικού Απολογισμού 2023-2024



ΔΣ.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Σας παραθέτουμε έναν σύντομο σχολιασμό επί του διοικητικού απολογισμού.

Για λόγους παρακολούθησης, ακολουθούμε στο σχολιασμό μας την δομή του κειμένου που μας έχει σταλεί, ώστε κατά την ανάγνωση να αντιπαραθέτετε την δικιά μας άποψη. Επειδή το κείμενο ξεκινά με σχολιασμό για την συγκρότηση προεδρείου, καταθέτουμε τα εξής:

Ιστορικό:

Εφ' όσον το εκλογικό σώμα της ΓΣ της ΕΟΟ δεν έδωσε σε καμιά από τις συμμετέχουσες παρατάξεις την απόλυτη πλειοψηφία, στις πρόσφατες εκλογές, είναι αναφαίρετο δικαίωμα της πρώτης παράταξης, κυρίως, να επιλέξει εκείνες τις συνεργασίες που θα εξασφαλίσουν την πλειοψηφία στο 15μελές ΔΣ της Ομοσπονδίας, ήτοι την υποστήριξη τουλάχιστον 8 μελών του. Η διαδικασία αυτή είναι νόμιμη, δημοκρατική και αποτελεί την πεπατημένη. Εάν θα έπρεπε να εκπροσωπούνται στο προεδρείο όλες οι παρατάξεις που μετέχουν στο ΔΣ, πιστεύω ότι ο νόμος θα το προέβλεπε ως ζητούμενο.

Στη συνεδρίαση της 4^{ης} Μαΐου 2023 για την εκλογή προεδρείου, το ΔΣ της ΕΟΟ είχε απαρτία, αφού ήταν παρόντα τα 15 εκλεγμένα μέλη του, όπως προκύπτει από τα πρακτικά της συνεδρίασης. Συνεπώς, κατά το άρθρο 45 παρ. 1 και 2 για να είναι νόμιμη η εκλογή για όλες τις θέσεις του προεδρείου θα πρέπει να ισχύσουν τα προβλεπόμενα, ήτοι οι υποψήφιοι να συγκεντρώσουν την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του ΔΣ, ήτοι 8 τουλάχιστον ψήφους καθ' όλες τις ψηφοφορίες. Αυτό το ελάχιστο ζητούμενο έχει επιτευχθεί μόνο στην εκλογή του προέδρου και του ΓΓ με την πρώτη ψηφοφορία.

Στις λοιπές θέσεις των Α' και Β' αντιπροέδρων, του ταμία και του ειδικού γραμματέα, κάθε πλειοψηφήσας υποψήφιος έλαβε 7 μόνο ψήφους κατά την πρώτη και μοναδική ψηφοφορία που έγινε για κάθε θέση και άρα κανείς δεν είχε την απόλυτη πλειοψηφία των 15 παρόντων μελών του ΔΣ.

Είναι αδιανόητο το προεδρείο να μην έχει την προβλεπόμενη από τον νόμο απόλυτη αποδοχή του Δ.Σ. Στην πραγματικότητα έχουμε ένα προεδρείο μειοψηφίας όπως περίτρανα δείχνουν τα αποτελέσματα των ψηφοφοριών για την εκλογή του.

Εν κατακλείδι, καταλήξαμε από μία διοίκηση της προηγούμενης θητείας όπου συμμετείχαν 13 από τα εκλεγμένα 15 μέλη του διοικητικού συμβουλίου, να έχουμε μία διοίκηση στην οποία συμμετέχουν τρεις παρατάξεις μεν (η μία μόνο διά της ψήφου της και όχι διά της παρουσίας της στο προεδρείο) με οριακή «πλειοψηφία» και μειωμένη συναίνεση.

Την συγκεκριμένη διοίκηση θα την χαρακτηρίζαμε ως «διοίκηση κουμπάρων» που δίνει εν λευκώ επιταγή σε μια παράταξη.

Επι του διοικητικού έργου:

Α. Φορολογικά / Ασφαλιστικά / Νομοθετικά ζητήματα

Επίδομα Μητρότητας

Ουδεμία αναφορά στο διοικητικό απολογισμό έχει γίνει τόσο στην ομάδα γυναικών όσο και στους εκπροσώπους των παρατάξεων που πέτυχαν το αίτημα να υιοθετηθεί από το ΠΑ.ΣΟ.Κ. και το ΚΚΕ.

Θα περιμέναμε ο Πρόεδρος να έχει την γενναιότητα να κάνει προσωπική αναφορά στην κα Μενενάκου που κατέθεσε την πρόταση, την τεκμηρίωσε με την βοήθεια της επιδημιολογικής καταγραφής των έμφυλων ανισοτήτων, και την προώθησε στην κομματική ατζέντα του κυβερνώντος κόμματος.

Το επίδομα μητρότητάς οφείλεται αποκλειστικά στο πολυπαραταξιακό προηγούμενο προεδρείο, το οποίο πρέπει δημόσια να ευχαριστήσουμε για το σημαντικό αυτό επίτευγμα.

Στέγη Υγειονομικών

Από την προηγούμενη διοίκηση είχαμε καταθέσει αίτημα στον e-ΕΦΚΑ για να ενημερωθούμε για το ποσό που υπάρχει συσσωρευμένο στον κωδικό της στέγης των υγειονομικών.

Επειδή, δεν έχουμε πάρει απάντηση έχουμε επανέλθει δυο φορές στο μετεκλογικό διοικητικό συμβούλιο ώστε να γίνουν οι νόμιμες ενέργειες για να βρεθούν και να διεκδικηθούν τα χρήματα που υπάρχουνε στο λογαριασμό. Εκτιμάται με συντηρητικούς υπολογισμούς (περίπου 2.000.000€ πλεόνασμα ετησίως) και αναγωγή σε στοιχεία προ του 2016, όταν ακόμη η διαχρονικά πλεονασματική «Στέγη Υγειονομικών» ανήκε στο τέως ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ, ότι η συνολική διαθέσιμη κινητή περιουσία υπερβαίνει τα 20.000.000 €. Ακούσαμε πολλές γελοίες δικαιολογίες μία από αυτές ήταν ότι ο Υπουργός είναι καινούργιος και πρέπει να του δώσουμε το χρόνο του!!!

Το ποσό αυτό θα μπορούσε να αποτελέσει βάση για ένα επαγγελματικό ταμείο που θα καλύπτει τους υγειονομικούς σε περίπτωση ασθένειας αλλά επίσης που θα εξασφαλίζει ένα αξιοπρεπές εφάπαξ κατά την συνταξιοδότηση του. Έχει τεράστια ευθύνη η παρούσα διοίκηση του κ. Δεβλιώτη για την μη παρακολούθηση της διεκδίκησης.

Συμπερασματικά, το πολύ μεγάλο κινητό και ακίνητο κεφάλαιο το οποίο υπάρχει αναξιοποίητο στη στέγη υγειονομικών κινδυνεύει να χαθεί με την εφαρμογή του ενιαίου κανονισμού παροχών. Η ευθύνη βαραίνει την παρούσα διοίκηση!

Οδοντοτεχνίτες

Είναι γνωστό σε όλους όσους ασχολούνται με τα κοινά ότι αυτή τη στιγμή όποιος οδοντίατρος εκτυπώνει ψηφιακά προσθετικές εργασίες για τις ανάγκες των ασθενών του διώκεται σε επίπεδο καταγγελιών και εκτιμούμε ότι σύντομα θα υπάρξει και σε επίπεδο δικαστικών διώξεων από τον πανελλήνιο σύλλογο οδοντοτεχνιτών.

Ο ασκός του Αιόλου άνοιξε μετά από συνέδριο, το οποίο συνδιοργανώθηκε με τους συνεργάτες οδοντοτεχνίτες και τα συλλογικά τους όργανα, και από το οποίο αποκλείστηκε συνάδελφος ο οποίος επρόκειτο να κάνει επίδειξη ψηφιακής εκτύπωσης προσθετικών εργασιών.

Στο συγκεκριμένο συνέδριο απηύθυνε χαιρετισμό ο πρόεδρος της ελληνικής οδοντιατρικής ομοσπονδίας και περιμένουμε να δούμε τα πρακτικά ή τα συμπεράσματα του συνεδρίου.

Ευχόμαστε να μην αληθεύουν όσα κυκλοφορούν σε μορφή φημών, ότι έχουν γίνει αποδεκτά (compromis) ως όρια άσκησης του οδοντιατρικού επαγγέλματος, εν άγνοια του κλάδου μας, αυτά που προσπαθούν να επιβάλλουν οι οδοντοτεχνίτες.

Πρωτοξείδιο

Οι όροι και οι προϋποθέσεις έχουν ολοκληρωθεί και παραδοθεί σαν κείμενο και περιμένουμε την τελική υπογραφή.

Β. Προληπτικά οδοντιατρικά προγράμματα

Η κατάκτηση της προηγούμενης διοίκησης της εφαρμογής του dentist pass οφείλει να έχει συνέχεια.

Παρ' όλα αυτά δεν έχουμε καταφέρει να συλλέξουμε και να αξιολογήσουμε τα αποτελέσματα της παρέμβασης, ενώ η παράταξη μας έχει καταθέσει πλήρη πρόταση για το πως μπορούμε να αξιοποιήσουμε τα αδιάθετα κονδύλια από πρόγραμμα δεν έχει γίνει καμία κίνηση στην κατεύθυνση αυτή.

Συμπερασματικά δεν έχουμε καταφέρει να έχουμε ούτε στοιχειωδώς τα επιδημιολογικά στοιχεία του προγράμματος, ούτε διεκδικούμε τα αδιάθετα κονδύλια για τον κλάδο , ούτε έχουμε εξασφαλίσει την συνέχιση του με υπαγωγή στο πρόγραμμα «Σπύρος Δοξιάδης», τουλάχιστον όσο συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Ανάκαμψης, ήτοι το 2026.

Γ. Στήριξη Οδοντιατρικών Συλλόγων

Ενώ είχαμε καταθέσει από τις 21.7.23 δέσμη προτάσεων για την στήριξη των ΟΣ, που θα ανακούφιζαν την λειτουργία τους, αναβαλλόταν συνεχώς η συζήτηση της στο Δ.Σ. Μετά από 10 συνεχείς αναβολές σε αντίστοιχες ημερήσιες διατάξεις, αντί της συζήτησης της, με έκπληξη διαπιστώσαμε να σαλαμποποιείται η πρόταση και να υιοθετείται αποσπασματικά.

Όταν τελικά η πρόταση μας υπερψηφίστηκε στο σύνολο της, το σκέλος της που περιλαμβάνει την διοργάνωση μίας ημερίδας από την ομοσπονδία στους πολύ μικρούς συλλόγους δεν έχει εφαρμοστεί ακόμα!

Σίγουρα όμως η ...μεγαλύτερη στήριξη προς τους ΟΣ είναι η αύξηση που αποφάσισε η πλειοψηφία του ΔΣ κατά 10 ευρώ της ετήσιας εισφοράς των μελών τους. Επιβλήθηκε πρώτα η αύξηση και ύστερα επιστρέφουν στάγδην κάποιες υπηρεσίες. Ανθρακας ο θησαυρός!

Δ. Κοινωνικές δράσεις / Επικοινωνιακές Δράσεις

Ταμείο αλληλεγγύης

Η απόφαση του ΔΣ, για την οριζόντια βοήθεια με 200 ευρώ στους συναδέλφους όλης της Θεσσαλίας δεν μπορεί να χαρακτηριστεί ως μέτρο στήριξης των Ο.Σ. Περισσότερο είναι μέτρο με πολιτικάντικη χροιά παροχών τύπου voucher.

Το συμπεραίνουμε κυρίως από το γεγονός ότι το προεδρείο, λίγους μήνες νωρίτερα, παρέμεινε απαθές και αδρανές σε δύο σημαντικές περιβαλλοντολογικές καταστροφές, στον Έβρο και την Ρόδο που επλήγησαν από πρωτοφανείς πυρκαγιές. Και οι συνάδελφοι των περιοχών αυτών είχαν επηρεαστεί σημαντικά.

Τονίζουμε ότι σαν παράταξη απαιτήσαμε την πλήρη στήριξη των τεσσάρων συναδέλφων των οποίων τα οδοντιατρεία είχαν καταστραφεί ολοσχερώς.

Συμπερασματικά, θα έπρεπε να έχουν γίνει τα βήματα για να συγκροτηθεί ένα ταμείο αλληλεγγύης, με ξεκάθαρες προϋποθέσεις & διαφανή κριτήρια.

Οι επικοινωνιακές δράσεις συνεχίζουν την επιτυχημένη πορεία της προηγούμενης τετραετίας - ας μην ξεχάσουμε τα δύο παγκόσμια βραβεία που έχουμε πάρει για αυτές. Η παρατήρηση μας είναι ότι δεν έχουνε διεκδικητικό πρόσημο κάποιες απ' αυτές για την ακρίβεια μόνο μία η συνέντευξη τύπου από το γραφείο του Δικηγορικού συλλόγου είχε όντως διεκδικητικό πρόσημο κατέληξε όμως σε κατέλωμα του προέδρου συνάδελφου Δεβλιώτη από τον πρόεδρο του Δικηγορικού συλλόγου και σε προεκλογικό παραλήρημα του τελευταίου ίσως ενόψει ευρωεκλογών.

Ε. Εθνική Επιτροπή Στοματικής Υγείας

Η θεσμοθετημένη από το Υπουργείο Υγείας επιτροπή, την οποία διεκδίκησε και πέτυχε ο κλάδος, έχει συνεδριάσει συνολικά μόνον τρεις φορές ενώ θα έπρεπε να συνεδριάζει μία φορά το μήνα. Το αποτέλεσμα αυτής της ολιγωρίας είναι να μη λειτουργεί ως γέφυρα ανάμεσα στην ομοσπονδία και το υπουργείο υγείας και τελικά οι όποιες αποφάσεις αναλαμβάνονται, λαμβάνονται επί των διαδρόμων.

Την ευθύνη γι' αυτό την αποδίδουμε στον Πρόεδρο της, τον συνάδελφο Δεβλιώτη.

Με έκπληξη διαπιστώνουμε ότι δεν περιλαμβάνονται τα πεπραγμένα της επιτροπής στο διοικητικό απολογισμό. Ευχόμαστε ότι είναι εκ παραδρομής και όχι διότι καποιοι θεωρούν ότι αυτή η επιτροπή μπορεί να λειτουργήσει ανεξάρτητα από τα συλλογικά μας όργανα.

ΣΤ. Λειτουργία Ε.Ο.Ο. / Επιτροπές Ε.Ο.Ο

Με τη νέα θητεία η εκκίνηση της «Ομάδας Γυναικών», που πέτυχε ανάμεσα σε άλλα την καθιέρωση του επιδόματος μητρότητας, υπονομεύτηκε και καθυστέρησε από τις στενοκέφαλες ενέργειες ευνοούμενων του Προέδρου της ΕΟΟ, επιδεικνύοντας την υφέρπουσα αντίληψη τους ότι ο συνδικαλισμός είναι αντρικό παιχνίδι.

Με θετικό πρόσημο χαρακτηρίζεται η λειτουργία της «πρόληψης & προαγωγής στοματικής υγείας».

Η συγκεκριμένη επιτροπή με συντονίστρια την κ Μενενακου συνεδρίασε 12 φορές, και το έργο της (Διανομή ερωτηματολογίου προς τους ΟΣ και στατιστική επεξεργασία αυτού, Υπόδειγμα δημοσκόπησης η οποία μπορεί να ανιχνεύσει τις την κατάσταση της στοματικής υγείας του πληθυσμού, Παραγωγή υλικού σχετικά με την μητρότητα και τον θηλασμό για την ημέρα της γυναίκας) αναφέρεται στον διοικητικό απολογισμό.

Από τις υπόλοιπες Επιτροπές η μεν «Διεθνών Σχέσεων» έχει συγκληθεί 1 φορά στην νέα θητεία παρ' όλες τις κοσμογονικές εξελίξεις τόσο σε ΕΕ όσο και διεθνές επίπεδο, η δε «Επιτροπή Ασφαλιστικού» μία διαδικτυακή, της οποίας η ομόφωνη απόφαση για παρέμβαση στη διαβούλευση του τελευταίου ασφαλιστικού νομοσχεδίου ανατράπηκε στο ΔΣ της ΕΟΟ λόγω προσωπικής διαφωνίας του συνάδελφου Δεβλιώτη με αυτήν!

Οι υπόλοιπες επιτροπές δεν έχουν να επιδείξουν τίποτα στην κυριολεξία.

Όσο για την λειτουργία του διοικητικού συμβουλίου, αρκεί μόνο να σας αναφέρουμε ότι ο διοικητικός απολογισμός πέρασε σε έκτακτο διαδικτυακό διοικητικό συμβούλιο λες και το θέμα είναι όντως απρόβλεπτο και επείγον, και στάλθηκε μιάμιση ώρα πριν το διοικητικό συμβούλιο.

Όπως και η εξελεγκτική επιτροπή συγκροτήθηκε σχεδόν ένα έτος μετά από τότε που προβλέπει ο νόμος.

Η παράταξη μας έχει πρωτοστατήσει σε όλες τις δράσεις του διοικητικού συμβουλίου που είναι στην θετική κατεύθυνση, καταθέτει συνεχώς προτάσεις για τα φλέγοντα θέματα του κλάδου, και είναι ανοιχτή για διάλογο με όλους τους συναδέλφους.