

Ελληνική Οδοντιατρική Ομοσπονδία

Ε. Ο. Ο.
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤΟΚ. 110
ΗΜΕΡ. ΔΗΨΕΩΣ 3/2/25

Φ 67
47

Από: Maria Menenakou <drmmenenakou@gmail.com>
Αποστολή: Δευτέρα, 3 Φεβρουαρίου 2025 1:53 μμ
Προς: sofia rapadima; Ελληνική Οδοντιατρική Ομοσπονδία
Κοινοποίηση: Vasileios Stathopoulos; Διακογεωργίου
Θέμα: Αυτό αφορά και τα ΝΠΔΔ που εποπτεύονται απο το Δημόσιο ;

Παρακαλώ να πρωτοκολληθεί το ερώτημα για το αν η ποσόστωση αφορά και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύονται από το Δημόσιο



Υποχρεωτική ποσόστωση 33% για γυναίκες
στα Δ.Σ. εταιριών και δημοσίων οργανισμών -
Πρόστιμο ως 3 εκατ. ευρώ
capital.gr

Capital.gr

Δευτέρα, 03-Φεβ-2025 07:55

Υποχρεωτική ποσόστωση 33% για γυναίκες στα Δ.Σ. εταιριών και δημοσίων οργανισμών - Πρόστιμο ως 3 εκατ. ευρώ



-
-
-
-
-

Του Κώστα Κατίκου

Υποχρεωτική συμμετοχή των γυναικών κατά 25% ως 33% στα διοικητικά συμβούλια των εταιριών και των ΔΕΚΟ εισηγμένων και μη στο Χρηματιστήριο, επί ποινής προστίμου ως 3 εκατ.ευρώ σε περίπτωση μικρότερης εκπροσώπησής τους, περιλαμβάνουν οι διατάξεις νομοσχεδίου του υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής που κατατέθηκε στη Βουλή.

Στο πλαίσιο Ευρωπαϊκής Οδηγίας (Ε.Ε. 2022/2381) για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στα Διοικητικά Συμβούλια θεσπίζεται με το εν λόγω νομοσχέδιο η υποχρεωτική συμμετοχή των γυναικών στα Διοικητικά Συμβούλια των ανωνύμων εταιριών σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του 25% του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και στο 33% για τις Εταιρείες που απασχολούν 250 εργαζομένους και άνω και έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών τουλάχιστον 50 εκατ.ευρώ ή ετήσιο ισολογισμό τουλάχιστον 43 εκατ. ευρώ.

Οι διατάξεις για τη συμμετοχή των γυναικών στα Δ.Σ. των εταιριών εφαρμόζονται σε ανώνυμες εταιρείες με μετοχές ή άλλες κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα, σε μη εισηγμένες ανώνυμες εταιρείες, και στις δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς.

Όπως αναφέρεται στο άρθρο 4 "η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δεν υπολείπεται του 25% του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Στις Εταιρείες που απασχολούν 250 εργαζομένους και άνω και έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών τουλάχιστον 50.000.000 ευρώ ή ετήσιο ισολογισμό τουλάχιστον 43.000.000 ευρώ, το ποσοστό δεν υπολείπεται του 33% επί του συνόλου των μελών του διοικητικού συμβουλίου. Όταν στο διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας συμμετέχουν 3 ή περισσότερα εκτελεστικά μέλη, στο ποσοστό του 33% περιλαμβάνεται 1 τουλάχιστον εκτελεστικό μέλος του υποεκπροσωπούμενου φύλου. Σε περίπτωση κλάσματος, τα ποσοστά 25% και 33% στρογγυλοποιούνται στον εγγύτερο ακέραιο αριθμό".

Τα κριτήρια επιλογής των γυναικών θα είναι ίδια με των ανδρών ώστε να εξασφαλίζεται ότι μεταξύ υποψηφίων που διαθέτουν ίδια προσόντα όσον αφορά στην επάρκεια, στις ικανότητες και στην επαγγελματική επίδοση, να δίνεται προτεραιότητα στην υποψηφιότητα των γυναικών εκτός εάν υπάρχουν εξαιρετικοί λόγοι που αιτιολογούν την επιλογή άνδρα υποψήφιου.

Οι προωθούμενες αλλαγές αναμένεται ότι θα επηρεάσουν τη σύνθεση πολλών διοικητικών συμβουλίων.

Τους ελέγχους για την τήρηση των διατάξεων για τη συμμετοχή των γυναικών στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιριών αναλαμβάνει η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς η οποία εξουσιοδοτείται βάσει του νομοσχεδίου να επιβάλλει, επίπληξη ή χρηματικό πρόστιμο μέχρι 3 εκατομμύρια ευρώ στην Εταιρεία και μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου όταν διαπιστώνεται ότι δεν εφαρμόζονται τα ποσοστά εκπροσώπησης των γυναικών στο Δ.Σ και σε κάθε περίπτωση, πρόστιμο έως 5% του συνολικού ετήσιου κύκλου εργασιών της.

Ειδικότερα, σε περίπτωση διαπίστωσης στα ποσοστά συμμετοχής των γυναικών στα Δ/Σ εταιριών, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς επιβάλλει: α) επίπληξη ή χρηματικό πρόστιμο μέχρι 3 εκατομμύρια ευρώ στην Εταιρεία και, σε κάθε περίπτωση, έως 5% του συνολικού ετήσιου κύκλου εργασιών της, σύμφωνα με τις οικονομικές καταστάσεις κατά το οικονομικό έτος που αφορά η παράβαση και οι οποίες έχουν υπογραφεί από το Διοικητικό της Συμβούλιο.

Στην περίπτωση που η Εταιρεία είναι μητρική ή θυγατρική μιας μητρικής που οφείλει να καταρτίζει ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, ο συνολικός ετήσιος κύκλος εργασιών ορίζεται ως ο συνολικός ετήσιος κύκλος εργασιών ή τα αντίστοιχα έσοδα, με βάση τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της μητρικής επιχείρησης, επιβάλλεται επίπληξη ή χρηματικό πρόστιμο μέχρι 3 εκατομμύρια ευρώ σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς επιβάλλει τις κυρώσεις με απόφασή της, και προβαίνει σε δημόσια ανακοίνωση της παράβασης της Εταιρείας στον ιστότοπό της.